

4 conseils pour réussir son teambuilding



en fait . Avec toujours comme objectif principal la performance de l'entreprise !

La réussite du teambuilding passe par l'activité qu'on choisit, le sens qu'on lui donne et l'utilisation qu'on

4. Tirer les leçons du teambuilding

Les premiers effets du teambuilding se ressentent rapidement, notamment sur les relations au sein de l'équipe. Faites le point au bout de quelques semaines pour évaluer l'atteinte des objectifs. Lire notre article « [Après le teambuilding : entretenir la flamme ?](#) » .

1. Bien choisir son teambuilding

Avant de choisir le **teambuilding** et d'en fixer le moment, définissez vos objectifs par rapport aux [enjeux de l'entreprise](#) : s'agit-il de préparer une équipe à un défi opérationnel, d'améliorer les échanges ou d'intégrer de nouvelles recrues ? Si l'objectif est clairement défini, le choix du teambuilding (sportif, créatif, etc.) sera plus cohérent.

2. Donner du sens à l'action

Expliquez aux participants en quoi le teambuilding va améliorer la [performance](#) de l'entreprise, **l'ambiance au travail**, la communication entre collaborateurs, l'esprit d'équipe, etc. Emportez leur **adhésion** par des exemples des effets potentiels dans l'entreprise.

3. Mieux connaître ses salariés

Profitez des activités du moment exceptionnel du teambuilding pour chercher à mieux connaître les aspirations de vos salariés. Qu'est-ce qui les motive : l'ambition, le désir d'appartenir à un groupe ou encore de s'épanouir personnellement ? Alors, vous saurez comment les impliquer dans l'entreprise.